

**Change  
100**

**Ayo  
Cynorthwydd  
Adnoddau Dynol  
Anglo American**

**Yn arloesol.  
Yn ddawnus.  
Yn gyflogadwy.**

Yn paru'r ddawn amrywiol  
orau â chyflogwyr blaengar.

Gwellwch eich sefydliad a  
rhoi gyrfaedd myfyrwyr  
prifysgol a graddedigion  
anabl uchelgeisiol ar garlam.

**Leonard  
Cheshire**



# Helô

Leonard Cheshire ydym ni ac rydym yn cefnogi unigolion i fyw, dysgu a gweithio mor annibynnol ag y mynnant, ni waeth eu gallu. Rydym wedi ein harwain gan bobl â phrofiad o anabledd, ac rydym ni wrth wraidd bywyd lleol, yn agor drysau i gyfleoedd, dewis a chymorth mewn cymunedau ym mhedwar ban byd.

Yn 2013, lansiodd y rhaglen Change 100 gennym sydd â'r uchelgais o newid y tirlun cyflogi i fyfyrwyr a graddedigion diweddar ag anabledd.

Gan weithio gyda'n cyflogwyr partner i ddatblygu diwylliant cynhwysol yn y gweithle, ein nod ni yw symud rhwystrau a chreu cyfleoedd i bobl anabl i gyflawni eu potensial.



**Becky**  
**Intern Dadansoddi Busnes**  
**Origin Housing**

**Wyddech chi?**

**1 in 5**

Bydd 1 o bob 5 ohonom  
yn anabl ar ryw adeg  
o'n bywydau

**77%**

o fyfyrwyr a graddedigion  
diweddar sydd ag anabledd  
yn poeni y byddant yn  
wynebu gwahaniaethu  
os ydynt yn datgelu eu\*\*  
hanabledd i'w cyflogwyr.

\*Department for Work and Pensions, 2018

\*\* GreatWithDisability.com, Openness:  
understanding why students are reluctant  
to be open with employers about their  
disability, 2015



# Beth yw Change 100?

Rhaglen arobryn o leoliadau gwaith â thâl a mentora dros yr haf yw Change 100 i fyfyrwyr a graddedigion diweddar ag anabledd.

## Yr hyn sy'n ein hysgogi

Nod Change 100 yw datgloi potensial cudd myfyrwyr a graddedigion diweddar ag anabledd i sicrhau bod gan sefydliadau mynediad at gronfa o ddawn sy'n llawn gallu, creadigrwydd a mewnwleidiad.

## Eich cyfle chi

Ar hyn o bryd, rydym yn chwilio am gyflogwyr i gynnig lleoliadau â thâl dros yr haf am oddeutu 100 niwrnod i'r rhai sy'n cymryd rhan. Mae interniaid Change 100 eisoes wedi creu argraff dda ar fwy na 160 o gyflogwyr blaenllaw. Ni waeth maint neu sector eich sefydliad, neu'r cyfleoedd sydd ar gael, estynnwn wahoddiad i chi brofi buddion Change 100.

# 63:33

Benyw: Gwryw

# 40%

Cyntaf o'r teulu i fynd  
i'r brifysgol

# 27%

Du ac ethnigrwydd  
lleiafrifol

# 100%

Yn datgelu un anabled  
neu fwy

Nodyn ynghylch y gymhareb ryw: dewisodd gweddill y cyfranogwyr naill ai 'arall' neu 'wrthod dweud'. Ystadegau o gyfranogwyr 2019.

**“ Rydym ni wedi bod wrth ein boddau gyda'r rhaglen Change 100, ansawdd yr interniaid a'r cymorth. Roedd yn rhaglen hwylus i sefydliad prysur ymwneud â hi, ac yn fuddiol dros ben. Byddwn i'n bendant am aros mewn cysylltiad â'n hinterniaid ac mae'r rhaglen wedi bod yn gam sbarduno gwych i lunio cynlluniau ar gyfer newid yn ein sefydliad. Rwy'n hyderus mai nad hwn fydd ein hunig cohort Change 100. ”**

Dyfyndiad gan Suzanne Gray, BMW Group UK

# Pam cymryd rhan?



## **Mynediad at ddawn gudd**

Gallwch gael mynediad at gronfa o ymgeiswyr hynod addawol na fydddech chi efallai yn gallu eu cyrraedd drwy brosesau dethol a recriwtio traddodiadol.

## **Cyfle masnachol**

Amcangyfrifir bod gan y 'bunt borffor' werth o oddeutu £249 biliwn bob blwyddyn. Bydd cyflogi pobl ag anabledd yn rhoi mewnwleidiad hollbwysig i chi a fydd yn eich helpu i werthu'n fwy effeithiol i bobl ag anabledd ledled y byd.

## **Byddwch yn hyderus am anabledd**

Rydym yn deall y gallai fod llawer o bryderon ynghylch defnyddio'r iaith briodol a chefnogi staff ag anabledd. Mae ein hyfforddiant a'n cymorth parhaus yn rhoi cyngor clir, safbwyntiau newydd a hyder i staff. Mae cymryd rhan mewn Change 100 yn eich galluogi i gael

eich cydnabod yn fel cyflogwr sy'n Ymrwymedig i Anabledd ac yn Hyderus Amdano.

## **Gwella morâl staff**

Mae'n debyg y byddwch chi eisoes yn cyflogi pobl ag anabledd nad ydynt wedi datgelu eu hanabledd. Bydd cymryd rhan mewn Change 100 yn anfon arwyddion cadarnhaol i'ch staff, gan ddangos eich bod yn gyflogwr cynhwysol a chefnogol.

## **Gofalu am eich staff presennol yn well**

Mae 83% o bobl anabl yn datblygu eu hanabledd yn ystod eu bywyd gweithio. Bydd y rhan fwyaf o'r bobl hyn yn gallu parhau â'u cyflogaeth bresennol, ar yr amod y bydd eu cyflogwyr yn gwneud addasiadau rhesymol.

\*Department for Work and Pensions, 2018

\*\*Centre for Social Justice, Rethinking disability at work, 2017



### **Fel partner Change 100, byddwch yn derbyn:**

- Intern eithriadol a ddewiswyd drwy broses gadarn ond hygyrch a reolwyd gan y tîm Change 100 a chyflogwyr sy'n cymryd rhan
- Hyfforddiant Cydraddoldeb Anabledd a sesiynau briffio intern pwrpasol i'r holl staff sy'n rhan o Change 100
- Cefnogaeth barhaus drwy gydol y cyfnod interniaeth, sy'n 3 mis o hyd

### **Bydd eich sefydliad hefyd yn elwa o:**

- Cyfleoedd datblygu i'ch staff – rydym yn cynnig adnoddau a chymorth parhaus i fentoriaid yn eich sefydliad
- Cyfleoedd rhwydweithio â chyflogwyr Change 100 – rydym yn cynnal digwyddiadau rheolaidd i rannu arfer gorau sy'n berthnasol i anabledd
- Hysbysebu am ddim yn ein holl weithgareddau marchnata i fyfyrwyr ar gampysau ledled y DU a sefydliadau eraill rydym ni'n ymgysylltu â nhw
- Cydnabyddiaeth am fod yn gyflogwr sy'n gynhwysol o ran anabledd
- Cyllid Mynediad at Waith gan y Llywodraeth ar gyfer offer arbenigol i'ch intern, os yw'n angenrheidiol

# Rhai o'n partneriaid cefnogi





FARRER & Co

 Fat Beehive

FREETHS

Heathrow

IHG®

  
Intellectual  
Property  
Office

 LexisNexis® | 200  
The Future of Law. Since 1818.

 LONDON BOROUGH OF  
**BEXLEY**

supported by  
 Nottinghamshire  
County Council

**NPC**   
New Philanthropy Capital

 ODGERS BERNDTSON

**OPEN SOCIETY  
FOUNDATIONS**

origin  HOUSING

 **RCR**  
The Royal College of Radiologists

**ROYAL BERKSHIRE  
FIRE AND RESCUE SERVICE**  
Enabling people to lead safe and fulfilling lives

 suez

**SKANSKA**

Taylor  
Wimpey

THE  
NATIONAL  
GALLERY

**US**  
UNIVERSITY  
OF SUSSEX

  
WALES AUDIT OFFICE  
SWYDDFA ARCHWILIO CYMRU

  
wall to wall television

WRIGHT  
HASSALL

  
**ZURICH**

# Cost

Cost cymryd rhan mewn Change 100 yw £3,250 + TAW fesul intern yn ogystal â chyflog yr intern dros gyfnod y lleoliad. Rhaid i'r cyflog fod yn gyfwerth neu'n fwy na chyfradd fesul awr Sefydliad y Cyflog Byw: [www.livingwage.org.uk](http://www.livingwage.org.uk)

**Dros y pum mlynedd diwethaf:**

# 95%

Cytunodd 95% o gyflogwyr fod eu hintern Change 100 wedi cael effaith gadarnhaol ar eu sefydliad

---

# 90%

Cytunodd 90% o gyflogwyr fod ewyllys da ymhlith staff wedi cynyddu o ganlyniad i fwy o ymwybyddiaeth o anabledd a mwy o hyder amdano



# Eich intern Change 100

Bydd pob intern Change 100 wedi ennill, neu rhagwelir y bydd yn ennill, gradd dosbarth 2:1 neu 1af yn eu gradd israddedig\*, ac maent oll yn gymwys i weithio yn y DU am gyfnod lleoliad haf amser llawn.

Rydym yn asesu'r galluoedd canlynol:

- Datrys problemau
- Gweithio mewn tîm
- Sgiliau trefnu
- Cymhelliad
- Gwydnwch
- Hunanddatblygiad
- Hunanadfyfrio

\*Bydd y tîm Change 100 yn ystyried amgylchiadau esgusodol sy'n berthnasol i anabledd neu gyflwr iechyd yr intern.

# Dyddiadau allweddol

## Medi 2019

---

Ymgyrch hyrwyddo a recriwtio mewn prifysgolion

## Medi 2019 – Ionawr 2020

---

Cyfnod ymgeisio i fyfyrwyr

## Jan–Feb 2020

---

Llunio rhestrau byr o ymgeiswyr a chanolfannau asesu, mewn partneriaeth â chyflogwyr sy'n cymryd rhan

## Mawrth – Ebrill 2020

---

Y broses baru, mewn partneriaeth â chyflogwyr sy'n cymryd rhan

## Mai 2020

---

Hyfforddiant anabledd a chyflogaeth gyda sesiwn bwrpasol am yr intern i gyflogwyr

## Mehefin – Medi 2020

---

Cyfnod y lleoliad a dechrau'r rhaglen datblygu proffesiynol i interniaid

Cefnogaeth barhaus i gyflogwyr drwy gydol yr haf

## Medi – Rhagfyr 2020

---

Parhau â'r rhaglen datblygu proffesiynol gyda digwyddiad graddio ym mis Rhagfyr

## Sut gallwch chi ddechrau ar eich taith Change 100 chi?

Cysylltwch â'r tîm Perthnasoedd Cyflogwyr Change 100 drwy'r manylion isod:

**020 3242 0200**

**[change100@leonardcheshire.org](mailto:change100@leonardcheshire.org)**

**[leonardcheshire.org/change100](https://leonardcheshire.org/change100)**

Mae Leonard Cheshire yn elusen gofrestrdedig rhif: 218186 (Cymru a Lloegr) a rhif: SC005117 (yr Alban), ac yn gwmni cyfyngedig drwy warant yn Lloegr rhif: 552847. Rhif TAW: 899 3223 75. Swyddfa gofrestrdedig: 66 South Lambeth Road, Llundain SW8 1RL.

**Mae Llywodraeth y DU wedi rhoi clod i Change 100 am “fynd i'r afael ag anghydraddoldeb ym marchnad lafur y DU... â'r nod o newid y tirlun cyflogaeth i fyfyrwyr anabl.”**